

## Conditions d'emploi dans l'école obligatoire

---

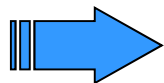
### Intervenants

- **Coralie Labarre** - Responsable d'unité RH  
Direction des Ressources Humaines  
Direction Générale de l'Enseignement Obligatoire
- **Laurent Capt** - Spécialiste RH  
Direction des Ressources Humaines  
Direction Générale de l'Enseignement Obligatoire

## Conditions d'emploi dans l'école obligatoire

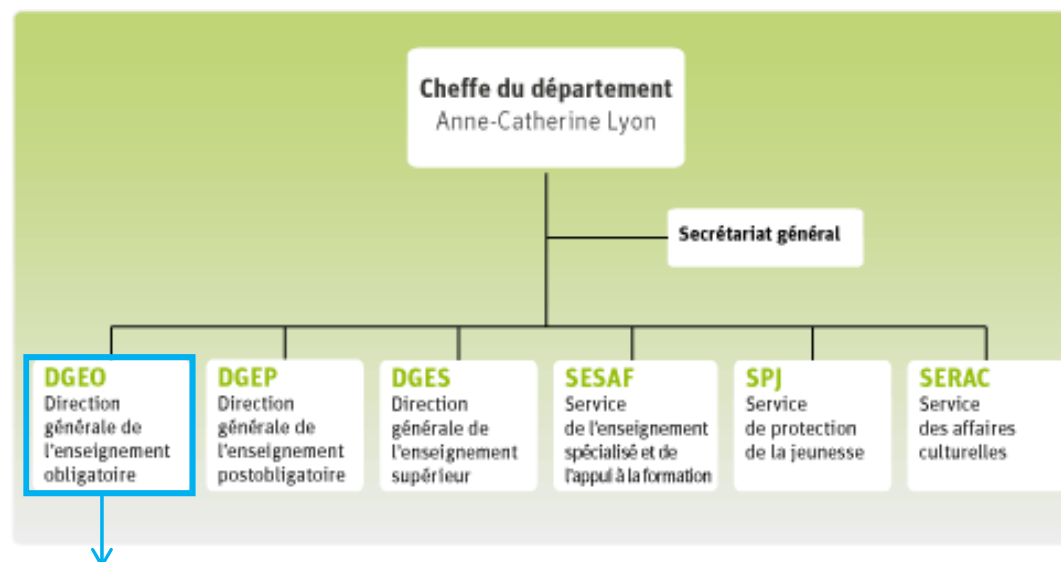
### Plan de la présentation

- I. Organisation de la DGEO
- II. Processus d'engagement dans un établissement
- III. Premier engagement - année probatoire
- IV. Contrat de travail
- V. Calcul et paiement du salaire
- VI. Généralités sur l'emploi
- VII. Questions



Cette présentation est téléchargeable au format pdf :  
[http://http://www.web-vd.ch/vd\\_dgeo/coursHEP](http://http://www.web-vd.ch/vd_dgeo/coursHEP)

## I. Organisation du service



DFJC

Département de la formation, de la jeunesse et de la culture

**Direction générale - M. Alain Bouquet**

Quatre directions adjointes -> DRH-DP-DOP-DAF

Rôle -> Pilotage du système scolaire

- DRH: Validation des engagements - gestion du personnel administratif et enseignant-e-s
- DP: Pilotage pédagogique (PER, moyens d'ens., ECR, etc.)
- DOP: Pilotage organisationnel - gestion de la logistique
- DAF: Pilotage administratif et financier (budget et comptabilité)

## Les huit régions scolaires du Canton de Vaud

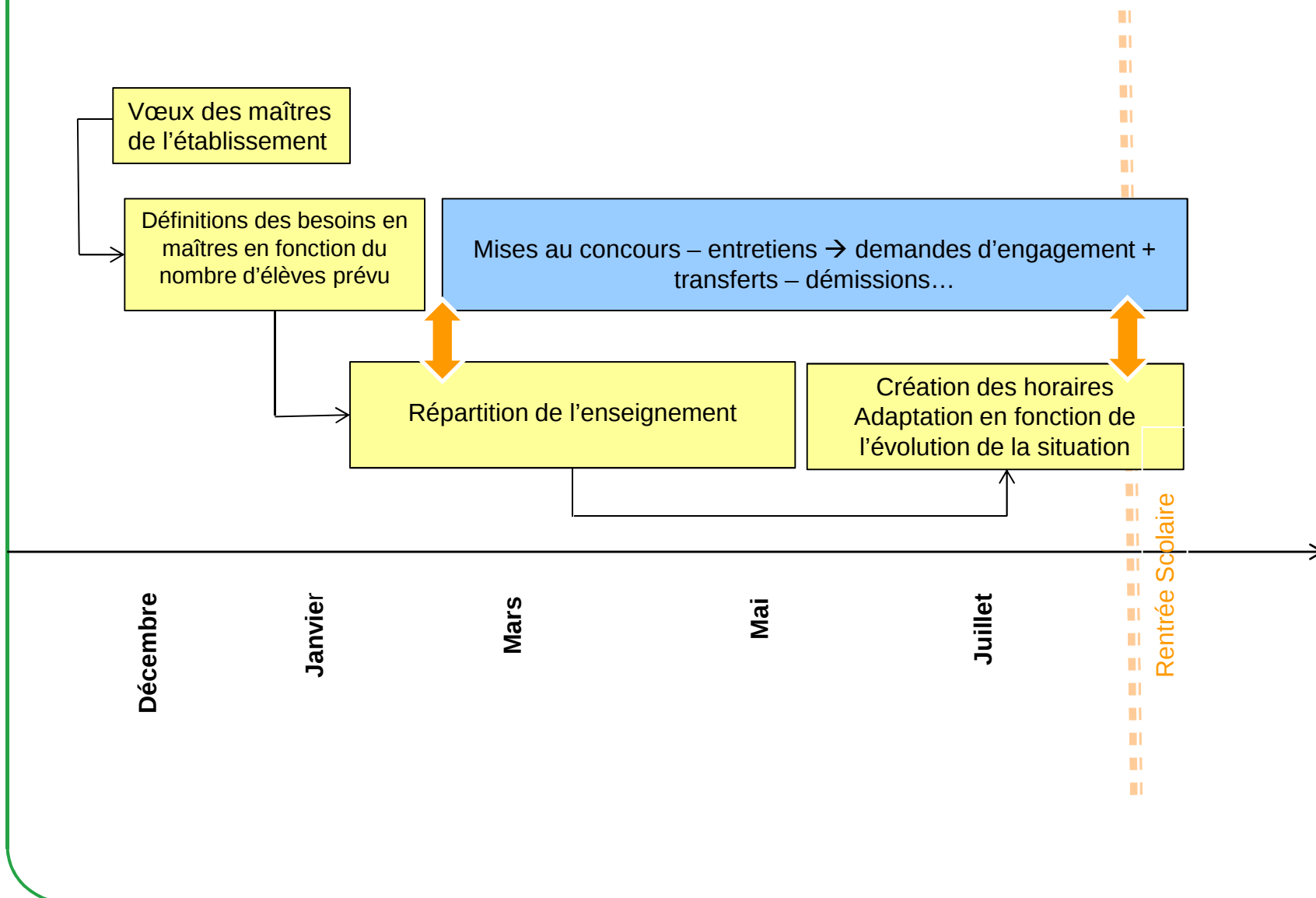
### Direction d'établissement Votre futur-e directeur-trice

#### Rôle -> Organisation et gestion de l'établissement

- Recrutement (par délégation) et définition des conditions d'engagement (durée, taux)
- Gestion de l'activité d'enseignement (répartition de l'enseignement, horaires, suivi)



## II. 1 Engager un maître dans un établissement



## II. 2 Rechercher un poste

Bien que la Direction générale de l'enseignement obligatoire soit formellement l'autorité d'engagement, le recrutement s'effectue au niveau des établissements

> [www.vd.ch/espace-enseignant](http://www.vd.ch/espace-enseignant)

-> Postes vacants dans l'enseignement obligatoire

Formation

Espace enseignants

Enseignants en activité

Futurs enseignants

Fonctions d'enseignement

Ressources humaines

Formation

Postuler

Remplacer

Site officiel ... > Thèmes > Formation > Espace enseignants > Futurs enseignants

Futurs enseignantes et enseignants

Dans le Canton de Vaud, il existe trois ordres d'enseignement : la *scolarité obligatoire*, la *scolarité postobligatoire* et l'*enseignement spécialisé*. Ces ordres d'enseignement dépendent de trois services différents au sein du Département de la formation, de la jeunesse et de la culture :

- La **Direction générale de l'enseignement obligatoire (DGEO)** qui regroupe les 90 établissements de la scolarité obligatoire, répartis en huit régions.
- La **Direction générale de l'enseignement post-obligatoire (DGEP)**, qui regroupe les gymnases, les écoles professionnelles du canton ainsi que l'Organisme pour le Perfectionnement scolaire, la Transition et l'Insertion professionnelle (OPTI).
- Le **Service de l'enseignement spécialisé et de l'appui à la formation (SESAP)** qui s'adresse aux enfants et élèves en situation de handicap ou rencontrant des difficultés d'apprentissage (0-20 ans) tant dans l'école publique régulière que par le biais des institutions et écoles d'enseignement spécialisé.

Chaque enseignant est donc, en fonction de l'établissement dans lequel il souhaite enseigner, contractuellement rattaché à l'un ou l'autre de ces trois services.

Descriptif des différentes fonctions d'enseignement

Pour avoir un aperçu des différentes fonctions d'enseignement, cliquez sur les liens ci-dessous:

- Enseignement primaire (1P à 8P) et secondaire (9S à 11S)

Site officiel ... > Thèmes > Formation > Espace enseignants > Postuler > Dans l'enseignement ... > Postes vacants

Postes vacants dans l'enseignement obligatoire

Nous contacter

emploi.dgeo(at)vd.ch

Mot(s) clé(s)

Type de contrat

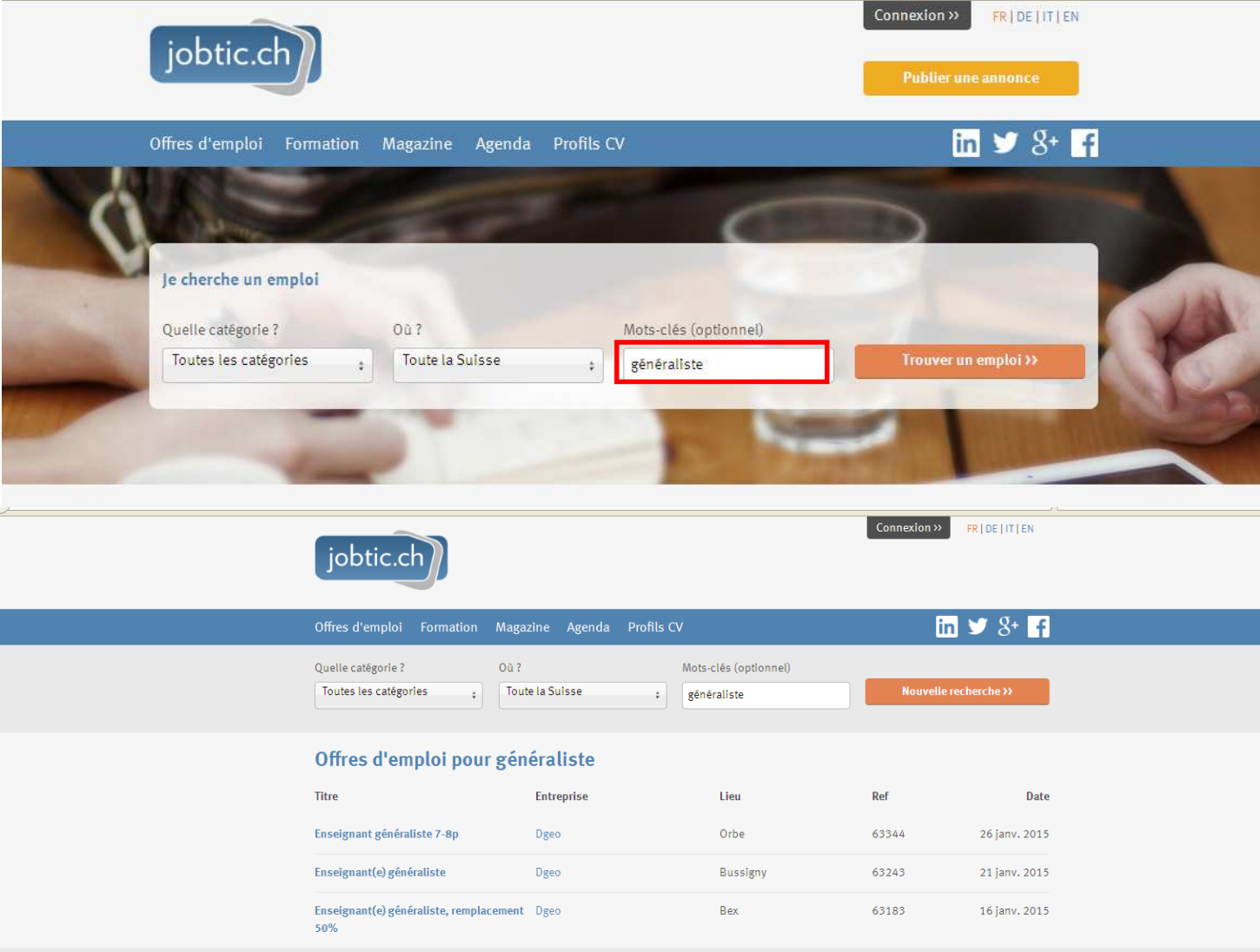
Région

Chercher

DGEO - DRH / 03.02.2016

6

## II. 3 Rechercher un poste



The screenshot shows the jobtic.ch website interface. The top navigation bar includes the logo, a 'Connexion >>' button, and language options (FR | DE | IT | EN). Below this is a 'Publier une annonce' button. The main navigation bar lists 'Offres d'emploi', 'Formation', 'Magazine', 'Agenda', and 'Profils CV', along with social media icons for LinkedIn, Twitter, Google+, and Facebook.

The search form is titled 'Je cherche un emploi'. It contains three input fields: 'Quelle catégorie?' with a dropdown menu showing 'Toutes les catégories', 'Où?' with a dropdown menu showing 'Toute la Suisse', and 'Mots-clés (optionnel)' with the text 'généraliste' entered. A red box highlights the 'généraliste' text. To the right of the input fields is a 'Trouver un emploi >>' button.

Below the search form, the results are displayed under the heading 'Offres d'emploi pour généraliste'. The results are shown in a table with the following columns: Titre, Entreprise, Lieu, Ref, and Date.

| Titre                                       | Entreprise | Lieu     | Ref   | Date          |
|---------------------------------------------|------------|----------|-------|---------------|
| Enseignant généraliste 7-8p                 | Dgeo       | Orbe     | 63344 | 26 janv. 2015 |
| Enseignant(e) généraliste                   | Dgeo       | Bussigny | 63243 | 21 janv. 2015 |
| Enseignant(e) généraliste, remplacement 50% | Dgeo       | Bex      | 63183 | 16 janv. 2015 |

## II. 4 Postuler

**canton de vaud** La direction générale de l'enseignement obligatoire recherche un-e :

**Généraliste**

**SECTEUR D'ENSEIGNEMENT :** Primaire  
**DEGRE(S) :** 5 P  
**LIEU DE TRAVAIL :** Sullens  
**TAUX D'ACTIVITÉ :** 100 %  
**TYPE DE CONTRAT :** CDD (contrat à durée déterminée)  
**DURÉE DU CONTRAT :** du 1 août 2015 au 31 juillet 2016  
**TITRES REQUIS :** bachelor pour l'enseignement au degré primaire

**DESCRIPTION DES TÂCHES :** Enseignement généraliste avec EPH, AVI, ACM et MUS et maîtrise de classe.

La DGEO assure la gestion de l'école obligatoire du Canton de Vaud. Elle exerce ses responsabilités dans les domaines de la pédagogie, des ressources humaines, de l'organisation du système scolaire, de son administration et de ses finances. Elle met en oeuvre le plan d'études et adopte par ailleurs le règlement interne des établissements.

**DOSSIER DE CANDIDATURE**  
 Dossier complet à envoyer par e-mail

**Renseignement :**  
 Michel |  
 Directeur  
 021

**Conditions de postulation :**  
 Dans un premier temps, envoi d'une lettre de motivation et d'un CV par e-mail uniquement.

Référence : 68800  
 DÉLAI DE POSTULATION  
 29 janv. 2016

[www.vd.ch/DGEO](http://www.vd.ch/DGEO)

### Dossier de postulation :

envoyer un dossier complet (CV, attestation de stage, certificat de travail, etc. ) accompagné d'une lettre de motivation  
 (voir conditions de postulation dans l'annonce)

#### Description du poste :

- Secteur
- Degré(s)
- Titres requis
- Taux d'activité
- Type et durée du contrat

Personne de contact

Conditions de postulation

## II. 4 Engagement

Suite à un entretien, si le directeur choisit de proposer un engagement:

- Il rédige une « **demande d'engagement** » qui est envoyée à la DGEO, à l'autorité d'engagement, pour validation (type de contrat, taux d'occupation, secteur, matières). Les conditions d'engagement y sont précisées
- L'envoi de cette demande est accompagné des différents formulaires à remplir liés à **l'entrée dans l'administration** (documents fournis par le secrétariat de l'établissement).



Département de la formation, de la jeunesse et de la culture  
Direction générale de l'enseignement obligatoire  
Direction générale des ressources humaines  
Rue de la Barre 8  
1014 Lausanne

**Demande d'engagement pour l'année scolaire 2015-2016**  
Type de contrat : CDD

Etablissement: Lausanne Prélaz primaire env.

Eléments contractuels

N° d'annonce : 64333

CDD-Art. 108 RLS

Autorité d'engagement : DGEO

Nombre de périodes effectives : 28.0

Date du 01.08.2015 au 31.07.2016

Secteur : Primaire

Statut du candidat : Titré

Degré(s) : 3-4 P

Matière(s) : Toutes les matières

Remarque :

Coordonnées de l'enseignante

Madame

N° DFJ: 30

1094 PAUDEX

@hotmail.com

Date de naissance : 04.11.

Titres et diplômes de l'enseignante

2014 B98-Autre pays (B)

10-Autres Ecoles normales

Remarques:

Signatures :

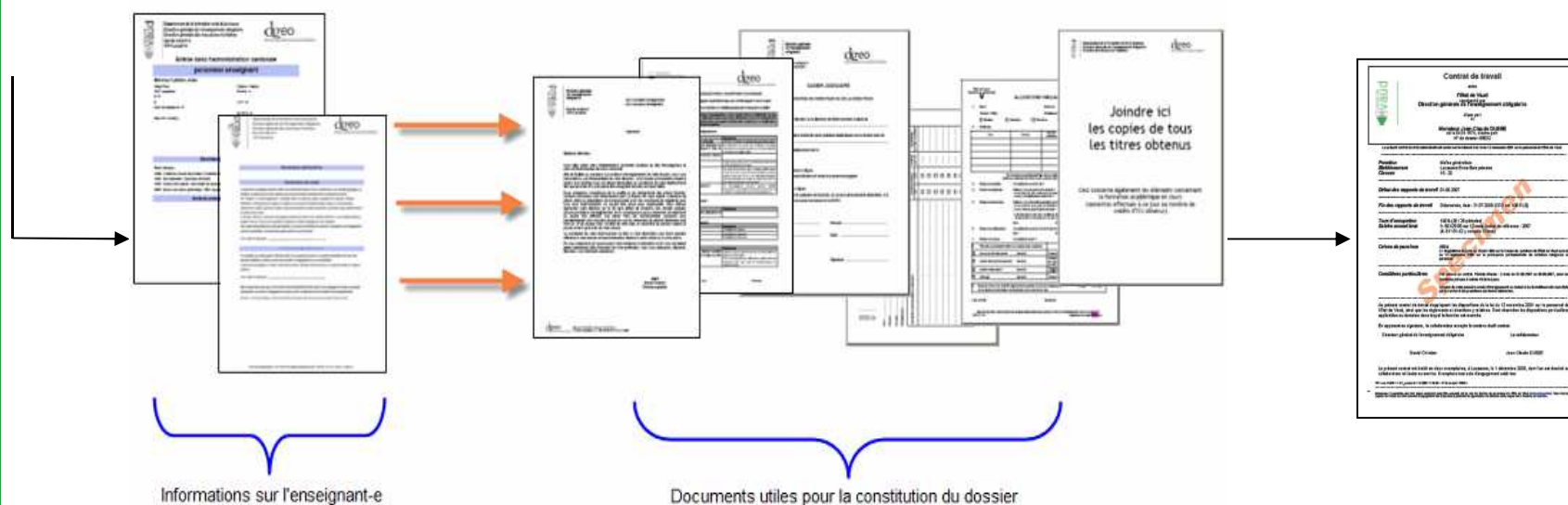
Direction : \_\_\_\_\_

Candidate : \_\_\_\_\_

Pour tout renseignement : 021 316 30 29 ou emploi.dgeo@vd.ch

## II. 5 Dossier d'engagement

- A la réception du **dossier complet** (casier judiciaire 2 extraits), la **DRH détermine la collocation salariale** (niveau de fonction et statut horaire).
- **La fixation du salaire initial (FSI) et le contrat sont établis par l'Office du personnel enseignant (OPES)** sur la base des informations transmises par la DRH (niveau de fonction). L'OPES détermine votre échelon en fonction du calcul de votre expérience professionnelle selon les règles en vigueur => Importance des attestations de travail !
- Ce contrat est ensuite soumis à la signature de la **Direction générale** et est envoyé en 2 exemplaires au nouveau collaborateur pour signature. Une copie est renvoyée signée à la DGEO. De cette manière, le collaborateur confirme son accord sur les conditions du contrat.



### III. Premier engagement

---

**Cadre légal : art. 80 LS + art. 108 RLS, maintenus par les art. 149 LEO et 117 RLEO**

#### Nature du 1er engagement

Par premier engagement, on entend le premier contrat d'une durée **d'une année scolaire complète** qui lie l'enseignant **titré** à la DGEO.

Il prend la forme d'un contrat de durée déterminée (CDD).

Il est **considéré comme une période probatoire**.

#### Évaluation

Durant cette période, le Conseil de direction de l'établissement est responsable de l'évaluation de l'enseignant.

**A la fin de la première année scolaire, le Conseil de direction établit un rapport d'évaluation et transmet à la DGEO son préavis quant à la poursuite de l'engagement.**

Si l'enseignement n'a pas donné satisfaction -> préavis négatif -> l'enseignant ne sera plus engagé par la DGEO.

#### Désignation à l'issue de la première année d'enseignement

L'enseignement a donné satisfaction -> le maître peut être engagé en CDI.

## IV. Contrat de travail

| Contrat de travail                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| entre<br>l'Etat de Vaud<br>représenté par<br><b>Direction générale de l'enseignement obligatoire</b><br>d'une part<br>et<br><b>Madame Sophie B.</b><br>née le 04.10.1990, d'autre part.<br>N° de dossier: 000001                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Le présent contrat de droit administratif est conclu conformément à la loi du 12 novembre 2001 sur le personnel de l'Etat de Vaud.                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Etablissement</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Lausanne Prélaz primaire                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Emploi-type</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Maîtresse généraliste                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Numéro de chaîne</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 142 - Maîtresse de l'enseignement obligatoire                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Niveau de fonction</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 09                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Echelon</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Début des rapports de travail</b>                                                                                                                                                                                                                                                                      | 01.08.2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Fin des rapports de travail</b>                                                                                                                                                                                                                                                                        | Déterminée, date : 31.07.2016 (CDD art. 108 RLS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Taux d'occupation</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 100% (28 / 28 périodes)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Salaire annuel brut au taux d'occupation</b>                                                                                                                                                                                                                                                           | CHF 74'139.00 sur 13 mois, Indice de référence : 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Caisse de pensions</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Affiliée</b><br>Cf. dispositions de la loi du 18 juin 2013 sur la Caisse de pensions de l'Etat de Vaud ou la loi du 12 septembre 1984 sur la prévoyance professionnelle de certaines catégories de personnel.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Conditions particulières</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           | Voir la lettre d'accompagnement, l'annexe au contrat de travail et le cahier des charges générique relatif à votre fonction.<br>Période d'essai : 3 mois du 01.08.2015 au 31.10.2015.<br>A la fin de la première année scolaire d'engagement, si l'enseignement du maître a donné satisfaction, un nouveau contrat est établi par le service. Sur la base d'un rapport d'évaluation et d'un préavis positif établis par le conseil de direction de l'établissement, l'autorité d'engagement formalise l'embauche par l'octroi d'un CDI. Si, à l'issue de cette première année d'enseignement, l'activité professionnelle du maître ne répond pas aux exigences de l'enseignement, l'engagement prend fin et le service ne peut reconduire un contrat de durée déterminée. |
| Au présent contrat de travail s'appliquent les dispositions de la loi du 12 novembre 2001 sur le personnel de l'Etat de Vaud, ainsi que les règlements d'application et directives y relatives. Sont réservées les dispositions particulières applicables au domaine dans lequel la fonction est exercée. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| En apposant sa signature, la collaboratrice accepte le contenu dudit contrat.                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Le Directeur général de l'enseignement obligatoire                                                                                                                                                                                                                                                        | La collaboratrice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Alain Bouquet                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Sophie B.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Le présent contrat est établi en deux exemplaires, à Lausanne, le 19 octobre 2015, dont l'un est destiné au collaborateur et l'autre au service. Il remplace tout acte d'engagement antérieur.                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

Autorité d'engagement

Lieu d'affectation principal

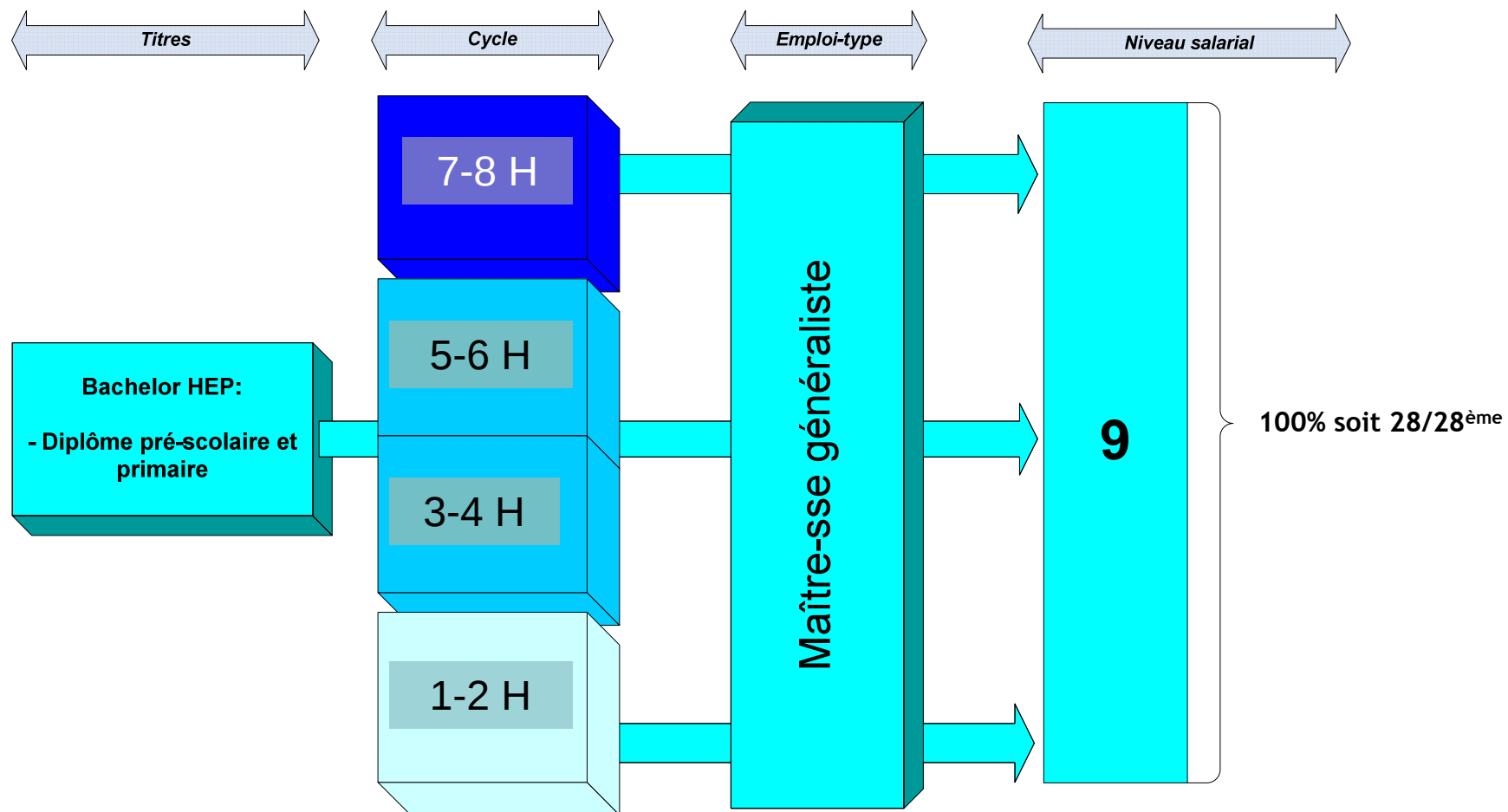
Emploi-type

Niveau de rémunération

Conditions d'engagement

Conditions particulières

## V. 1 Collocation des enseignants primaires



## V. 2 Échelle des salaires 2016

| Classes | Salaire annuel 13ème compris |         | Montant des annuités<br>13ème compris* * |        |        |
|---------|------------------------------|---------|------------------------------------------|--------|--------|
|         | Minimum                      | Maximum | Zone 1                                   | Zone 2 | Zone 3 |
| 1       | * 48 113                     | 62 787  | 1055                                     | 721    | 504    |
| 2       | * 48 113                     | 66 554  | 1118                                     | 764    | 534    |
| 3       | 48 768                       | 70 714  | 1188                                     | 812    | 568    |
| 4       | 51 949                       | 75 324  | 1265                                     | 865    | 605    |
| 5       | 55 476                       | 80 439  | 1351                                     | 923    | 646    |
| 6       | 59 403                       | 86 134  | 1447                                     | 989    | 692    |
| 7       | 63 781                       | 92 483  | 1554                                     | 1062   | 742    |
| 8       | 68 667                       | 99 567  | 1673                                     | 1144   | 800    |
| 9       | 74 139                       | 107 503 | 1806                                     | 1234   | 864    |
| 10      | 80 278                       | 116 403 | 1956                                     | 1337   | 935    |
| 11      | 87 174                       | 126 402 | 2124                                     | 1452   | 1017   |
| 12      | 94 932                       | 137 652 | 2313                                     | 1582   | 1107   |
| 13      | 103 694                      | 150 358 | 2527                                     | 1727   | 1208   |
| 14      | 113 608                      | 164 732 | 2768                                     | 1892   | 1325   |
| 15      | 124 843                      | 181 023 | 3043                                     | 2080   | 1455   |
| 16      | 137 603                      | 199 524 | 3353                                     | 2293   | 1604   |
| 17      | 152 120                      | 220 573 | 3707                                     | 2535   | 1774   |
| 18      | 168 671                      | 244 572 | 4111                                     | 2810   | 1967   |

Valeur 2015

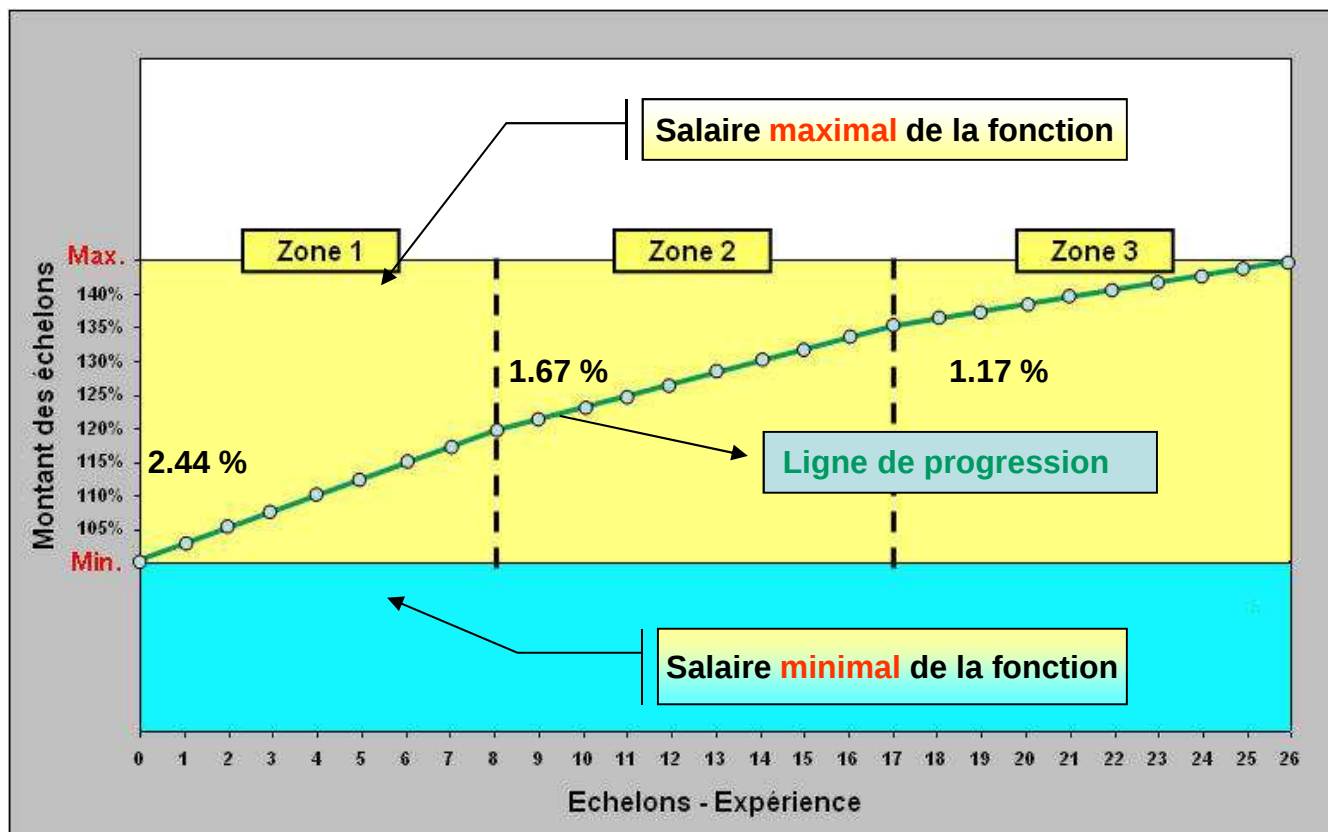
| Taux de progression |                    |                     |
|---------------------|--------------------|---------------------|
| Zone 1              | Zone 2             | Zone 3              |
| Echelons<br>0 à 7   | Echelons<br>8 à 16 | Echelons<br>17 à 25 |
| 2.44*               | 1.67*              | 1.17*               |

\* Pourcentages arrondis

\* Salaire minimum garanti

\*\* En raison des arrondis, les montants effectifs peuvent varier de CHF 1.-- à CHF 2.--.

## V. 3 Politique salariale de l'Etat de Vaud



## VI. Généralités sur l'emploi à la DGEO

- **Perspectives d'emploi à la hausse dans l'enseignement, dans le canton de Vaud vu :**

- Courbe démographique en hausse
- De manière générale, besoins importants dans la plupart des secteurs et des profils d'enseignement => Bonnes perspectives d'emploi !
- Enfin, de nombreux départs à la retraite, dans les 5 prochaines années, ainsi que la mise en vigueur d'HarmoS génèrent des conséquences en terme de besoins sur l'emploi des maîtres généralistes et spécialistes.

- **Secteurs très « ouverts » en terme d'emploi :**

- langues : allemand, anglais (particulièrement en raison de l'entrée en vigueur d'HarmoS)

- Dans certains établissements, des engagements se font en CDD, aussi dans le cadre d'un engagement d'un enseignant titré, en raison des effectifs de classe fluctuants (postes dits non pérennes).

## VII. Questions

---

**Merci de votre attention**  
**Nous nous tenons à votre disposition**  
**pour répondre à vos questions**

## Conditions d'emploi dans l'école obligatoire

### Abréviations

#### Département, services et offices :

**DFJC** = Département de la Formation, de la Jeunesse et de la Culture

**DGEO** = Direction Générale de l'Enseignement Obligatoire

**DGEP** = Direction Générale de l'Enseignement Post-Obligatoire

**SPEV** = Service du personnel de l'Etat de Vaud

**OPES** = Office du personnel enseignant de l'Etat de Vaud

#### Cadre légal et réglementaire :

**LPers** = Loi sur le personnel de l'Etat de Vaud

**RLPers** = Règlement d'application de la loi sur le personnel

**LS** = Loi scolaire

**RLS** = Règlement d'application de la loi scolaire